

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

2020年8月21日

住所 長野県南佐久郡小海町

大字小海 4399-1

企業名 株式会社 新津組

代表者 代表取締役社長 新津 悟

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の経営理念である「法令遵守、堅実経営、誠実施工を堅持し、社業の発展を通じ社会に貢献する」のもと全社員の働きやすい職場環境づくり、顧客のニーズと環境づくりを考えた施工、ボランティア活動を通じ地域交流、地域社会の発展に努めてまいりました。
今後の未来がより良い方向へと進むために現在の取り組みを向上し、全社員一丸となり、SDGs の達成、地域社会のさらなる発展に努めます。

3 側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>登録年月日:</small>
○環境 社会 経済	再生可能エネルギー設備の増設	現在 1 基 ↓ 2030 年 2 基	
環境 ○社会 経済	地域社会への貢献	ボランティア 地域イベント 協賛など	
環境 ○社会 ○経済	生産性向上 (ICT 活用など) による 労働時間の短縮	時間外労働比率: 10% 減	

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
環境	□	【生物多様性】 ・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・ 生物多様性や生態系に悪影響を減らすために再生材料の使用やリサイクル、工事現場の工法改善に努めている。						6.6							15				
	□	【3Rの推進】 ・ リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・ 資源利用の削減と再利用の呼びかけ ・ 再生骨材の積極的使用 ・ 長野県産業廃棄物3R実践協定を締結している。									12.5		14.1						
	□	【水の管理】 ・ 水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・ 水資源の利用状況を管理、集計表を使用して削減目標値を設定し、計画を策定、抑制に取り組んでいる。						6.4 6.6											
	□	【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・ エコアクション21を取得している。			3.9			6	7			12	13.3	14	15				
	□	【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・ HP上で環境の取り組みに関する情報を公開している。										12.6							
	□	【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・ 集熱パネルを利用し給湯・冬季の暖房に活用している。							7.2					13					
□	【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・ P E F C 認証商品のコピー用紙を使用している。										12.2	13	14	15					
公正な事業慣行	□	【汚職・贈収賄防止】 ・ 汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・ 当社、経営理念に「法令遵守」を掲げ、社員全体に周知している。 ・ 社内就業規則に明記、整備を行っている。														16 16.5			
	□	【公正な競争】 ・ 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・ 不正競争行為を含む行動規範の整備、外部研修に参加し、会議等で社員に周知している。														16			
	□	【知的財産保護】 ・ 知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・ 当社、経営理念に「法令遵守」を掲げ、社員全体に周知している。 ・ 社内就業規則に明記、整備を行っている。								8.2 8.3	9								
	□	【個人情報保護】 ・ 個人情報を適切に管理している	基本	・ 当社、経営理念に「法令遵守」を掲げ、社員全体に周知している。 ・ 社内就業規則に明記、整備を行っている。 ・ 信頼できるクラウドにデータをバックアップして管理している。															16		
	□	【紛争鉱物】 ・ 紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・ 【予定】今後、取り扱いがある場合は資材、材料等に紛争鉱物が不使用であることを把握する。															16		
	□	【サプライチェーン管理】 ・ サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・ 【予定】工事現場教育訓練を通し、関係協力会社へハラスメント・安全・環境への配慮・人権侵害の防止等、認識を共有して連携する。					5				8		10		12	13	14	15	16
□	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・ 中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	・ パートナーシップ構築宣言を作成し公表している。			3						8	9	10						17	

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。 <https://www.biz-partnership.jp/>

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
 - 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
 - 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
- ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定